



Codice
ETICO WEG
per il Fornitore



Codice Etico WEG per il Fornitore
Approvato dal Comitato Esecutivo di WEG S.A.
nell'agosto 2023.

Driving efficiency and sustainability



Il nostro obiettivo

Sviluppare tecnologie e soluzioni contribuendo ad un mondo più efficiente e sostenibile.

Mission

Crescita continua e sostenibile continuando a rimanere semplici.

Vision

Essere un riferimento globale nei motori, generatori, trasformatori e comandi elettrici con un'ampia offerta integrata per l'elettificazione, l'automazione e la digitalizzazione.

Valori

Per garantire la nostra crescita continua e sostenibile, pur mantenendo la semplicità, basiamo le nostre pratiche di gestione sui seguenti valori:



Persone e Ambiente

Diamo valore alla generazione di opportunità di sviluppo professionale e personale, ai diritti umani, alla diversità e all'ambiente. Investiamo in soluzioni per la riduzione delle emissioni di carbonio e incoraggiamo il nostro personale ad impegnarsi in attività sociali che svolgiamo, ponendo particolare attenzione alla salute e all'istruzione.



Gestione del Team

Lavoriamo come una squadra in maniera amichevole che consente la condivisione di idee. Ci riuniamo e condividiamo conoscenze e competenze per migliorare continuamente il nostro processo decisionale.



Governance

Attraverso un sistema di governance strutturato a tutti i livelli, promuoviamo la trasparenza, l'integrità, l'etica e la sicurezza in tutto ciò che facciamo, nel rispetto dei diritti di tutti gli investitori.



Efficienza con Semplicità

Incoraggiamo la semplicità nelle nostre relazioni e facciamo del nostro meglio per migliorare l'efficienza e la competitività, migliorando ulteriormente i nostri prodotti e processi. Cerchiamo continuamente di fare di più con meno, mantenendo eccellenza nello svolgimento delle nostre attività.



Innovazione e Flessibilità

Investiamo in ricerca, sviluppo, innovazione e qualità, con l'obiettivo di offrire soluzioni efficienti al mercato. Siamo costantemente resilienti per soddisfare le esigenze dei nostri clienti.



Leadership e Cultura

Offriamo opportunità di sviluppo al nostro personale, consentendogli di svolgere il proprio lavoro al meglio nell'ambito della strategia aziendale, oltre a coltivare e promuovere la cultura di base di WEG.

Considerazioni

La sostenibilità della nostra crescita dipende fondamentalmente dal comportamento etico nella relazione con gli azionisti:

- Clienti
- Community
- Società affiliate
- Fornitori
- Governo
- Investitori
- Appaltatori indipendenti
- Rappresentanti/distributori
- Fornitori e officine di riparazione

Il Codice Etico di WEG per i Fornitori descrive la condotta che ci si aspetta da fornitori, dipendenti, dirigenti e amministratori di WEG nell'esercizio delle loro attività.

In questo documento, si farà riferimento a tutte le unità direttamente o indirettamente controllate dal gruppo WEG semplicemente con la denominazione WEG, mentre si farà riferimento a tutti i tipi di fornitori (di materiali, componenti, prodotti e servizi) solo con la dicitura Fornitori.

Presentazione

Attraverso il Codice Etico per i Fornitori, WEG rafforza il proprio impegno per il rispetto delle leggi e della cultura di ogni paese in cui è presente, così come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), e il proprio impegno per una gestione responsabile, una crescita sostenibile, l'adozione delle migliori pratiche e comportamenti etici che devono essere adottati da tutta la sua catena di fornitura.

I nostri fornitori vengono selezionati e messi sotto contratto a seguito di un'analisi approfondita che si basa su criteri tecnici, finanziari, socio-ambientali, etici, di competitività, di qualità e di conformità alla legislazione vigente.

FONDATORI



Werner
Ricardo Voigt



Eggon João
da Silva



Geraldo
Werninghaus

INDICE

1.	Fare affari	6
2.	Conflitto di interessi	6
3.	Regali, viaggi e altri benefit	7
4.	Informazioni, riservatezza e uso dell'attrezzatura	7
5.	Accesso e permanenza negli impianti WEG	8
6.	Corruzione e riciclaggio di denaro	9
7.	Concorrenza.....	9
8.	Responsabilita' sociale.....	10
8.1.	Ambiente	10
8.2.	Emissioni di Gas Serra (GHG)	10
8.3.	Condizioni di lavoro.....	10
8.4.	Sfruttamento del lavoro minorile e degli adulti	10
8.5.	Abuso e sfruttamento sessuale di bambini e adolescenti ...	11
8.6.	Diversità	11
8.7.	Conflitto di materiali o minerali	11
8.8.	Comunità	11
9.	Gestione del rischio.....	11

1. Fare affari

Consideriamo i nostri fornitori come nostri partner commerciali nel raggiungimento dello sviluppo sostenibile, trattandoli allo stesso modo senza favoritismi e osservando i principi della libera concorrenza.

Tra le condotte previste, evidenziamo:

- a) Offrire prodotti e servizi basati esclusivamente su criteri tecnici e commerciali al fine di ottimizzare l'economicità e sulla base di comportamenti etici e socialmente responsabili.
- b) Non accettare, richiedere o offrire vantaggi ingiustificati, come doni, benefit o premi personali o professionali.
- c) Non prendere parte a trattative tecniche e commerciali con dipendenti, dirigenti e amministratori di WEG con cui si è consanguinei di primo e secondo grado o simili (genitori, figli, nipoti, nonni, fratelli, coniuge) o che fanno parte della propria cerchia familiare e che possono influenzare la propria imparzialità nel processo decisionale.
- d) Quando è necessario che i nostri fornitori intrattengano un rapporto diretto con i nostri clienti per trattare argomenti relativi a WEG, dovrebbero essere debitamente autorizzati dall'azienda. WEG si aspetta un rapporto etico, mirando ad un servizio efficiente, trasparente e cortese dedicato alla soddisfazione del cliente.
- e) Rispettare le norme e i regolamenti sugli embarghi e le sanzioni economiche applicabili, sia locali che internazionali ("Sanzioni economiche") e non essere soggetto a sanzioni economiche che limitano il rapporto con WEG.
- f) Il fornitore deve comportarsi in modo appropriato, dimostrando professionalità e coerenza con i valori dell'azienda, soprattutto quando è in servizio e/o indossa un'uniforme, un'identità funzionale o un veicolo con un logo WEG, oltre a rispettare i principi etici e legali.

2. Conflitto di interessi

I contratti commerciali devono rispettare standard specifici e una condotta etica appropriata, evitando situazioni di conflitto di interessi e/o eventuali rapporti che possano interferire nel pieno esercizio delle attività:

- a) Ai dipendenti di WEG è vietato detenere azioni in società che forniscono prodotti e servizi a WEG, e possono avere influenza sul processo di acquisto.
- b) È fatto divieto ai fornitori di utilizzare le proprietà e i servizi di WEG a proprio vantaggio o di quello di terzi.

- c) È fatto divieto a fornitori diversi la cui gestione appartiene ad un medesimo proprietario, al suo coniuge o ai suoi figli di partecipare alla procedura di offerta.

3. Regali, viaggi e altri benefit

Al fine di eliminare possibili interferenze nel processo di acquisto, si stabilisce che:

- a) È vietato offrire viaggi, regali o qualsiasi tipo di favore ai dipendenti WEG e alle loro famiglie. Eccezioni sono i regali aziendali senza valore significativo.
- b) I dipendenti e i responsabili WEG possono accettare biglietti aerei e viaggi offerti dai fornitori per visite e/o partecipazione a eventi tecnici solo se approvati dal Direttore della propria unità commerciale.
- c) WEG non ammette sponsorizzazioni per feste organizzate da WEG.
- d) Ai dipendenti di WEG è fatto divieto di partecipare a feste di celebrazione con i fornitori nei momenti in cui sono in corso procedure di offerta o negoziazione, salvo se autorizzati dal dirigente della propria unità aziendale.
- e) Nel caso in cui i dipendenti WEG partecipino a eventi con i fornitori, si consiglia di coinvolgere almeno due dipendenti WEG.

4. Informazioni, riservatezza e uso dell'attrezzatura

Per quanto riguarda l'informazione, la riservatezza e l'uso delle attrezzature, si stabilisce che:

- a) I dipendenti e i fornitori di WEG devono garantire la comprensione, la trasparenza e l'onestà delle informazioni richieste per l'offerta, la contrattazione del servizio, l'acquisto e la gestione di prodotti e servizi.
- b) I fornitori devono mantenere la riservatezza delle informazioni a cui possono avere accesso o che gli possono essere trasferite, siano esse di proprietà di WEG o di altre parti interessate, compresi i dati personali dei propri dipendenti, sempre nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.
- c) È vietato utilizzare, produrre e/o divulgare fatti, dati e/o informazioni di WEG a proprio vantaggio o a vantaggio di terzi.
- d) Le informazioni relative ai contratti di fornitura e alle condizioni di acquisto devono essere trattate in modo riservato.
- e) WEG non consente l'uso e/o il commercio delle sue attrezzature, strumenti, disegni, standard e risorse di accesso alle informazioni senza l'autorizzazione di uno dei suoi dirigenti.

- f) È vietato utilizzare software non omologati e non concessi in licenza sulle apparecchiature di WEG. Il software originale può essere utilizzato solo se conforme alla politica WEG.
- g) Svolgere lezioni, seminari o lavori accademici sui processi e le attività di WEG è vietato a meno che non sia formalmente approvato da uno dei suoi dirigenti.
- h) È vietato l'utilizzo del marchio WEG e/o dei relativi marchi (parole e simboli), se non in forza di apposito e formale contratto.

5. Accesso e permanenza negli impianti WEG

Per quanto riguarda l'accesso e la permanenza nei locali e negli impianti di WEG, si stabilisce che:

- a) I dipendenti, gli agenti o gli appaltatori del fornitore devono osservare i requisiti per i controlli di accesso, identificazione, sicurezza e permanenza nei locali di WEG.
- b) Ai fornitori e agli appaltatori è vietato utilizzare, vendere o trasportare bevande alcoliche o droghe illegali. Nessuno può rimanere nei locali di WEG se sotto l'influenza di tali sostanze.
- c) È vietato trasportare armi di qualsiasi tipo, salvo in casi di espressa autorizzazione, considerando l'attività sviluppata nell'ambito di WEG.
- d) WEG non consente campagne elettorali nei propri locali.
- e) È vietato il commercio di prodotti o servizi non correlati al rapporto commerciale tra le parti.
- f) Per la registrazione di immagini e audio nei locali WEG, deve essere richiesta preventiva e specifica autorizzazione, anche se rientra nell'ambito contrattuale.



6. Corruzione e riciclaggio di denaro

Condanniamo qualsiasi forma di corruzione e riciclaggio di denaro, nonché l'offerta e la ricezione di indebiti vantaggi di qualsiasi natura, nella conduzione degli affari.

I fornitori devono prevenire comportamenti illegali, evitare la corruzione e le frodi, oltre ai conflitti di interesse nei loro rapporti con il governo, il settore privato e/o la società civile organizzata.

Tra le condotte previste, evidenziamo:

- a)** Non offrire indebiti vantaggi, direttamente o indirettamente, ad agenti pubblici o a terzi ad essi collegati.
- b)** Non finanziare, sovvenzionare, sponsorizzare o in alcun modo sostenere la pratica di atti illeciti previsti dalla legge.
- c)** Non utilizzare una persona fisica o giuridica interposta per nascondere o mascherare interessi reali o l'identità dei beneficiari degli atti compiuti.
- d)** Non frodare appalti e contratti pubblici, ostacolare la concorrenza, manipolare i contratti o ottenere in modo fraudolento vantaggi indebiti.
- e)** Non ostacolare l'indagine o la vigilanza di enti pubblici, enti o agenti o interferire nelle loro attività, anche nell'ambito delle agenzie di regolamentazione e degli organismi di vigilanza del sistema finanziario nazionale.

7. Concorrenza

Inoltre WEG condanna le seguenti pratiche:

- a)** Mancato rispetto della legislazione fiscale, del lavoro e dell'ambiente o di qualsiasi altra norma legale come forma di pratica di prezzi e condizioni di fornitura più competitivi.
- b)** Formazione di trust e/o cartelli.
- c)** Danneggiare l'immagine dei concorrenti.
- d)** Praticare la frode e/o lo spionaggio industriale.

8. Responsabilita' sociale

Il rispetto dei Diritti Umani e degli standard ambientali sono questioni fondamentali per WEG.

8.1. Ambiente

I fornitori devono operare e agire in modo da non mettere a repentaglio la salute, la sicurezza e l'ambiente, praticando una gestione efficiente delle risorse, la prevenzione dell'inquinamento e la gestione dei rifiuti e garantendo il rispetto della legislazione e dei regolamenti in vigore nel paese in cui i prodotti o i servizi sono fabbricati o commercializzati.

8.2. Emissioni di Gas Serra (GHG)

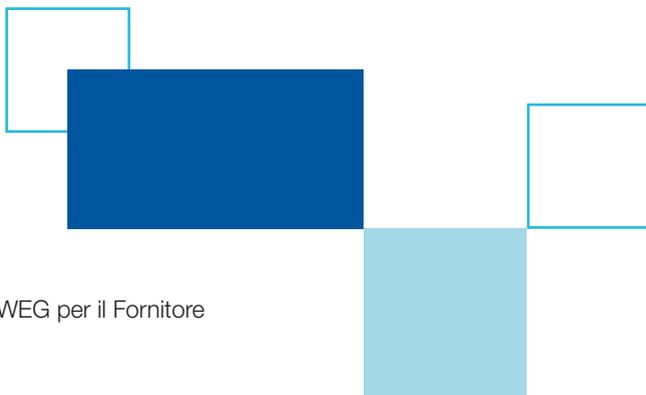
Incoraggiamo i fornitori a compiere sforzi per quantificare e ridurre le loro emissioni di gas serra, nonché ad adottare comportamenti che mirino alla neutralità rispetto all'uso del carbone.

8.3. Condizioni di lavoro

Incoraggiamo i fornitori a offrire condizioni di lavoro adeguate ai propri dipendenti nel rispetto delle definizioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), osservando la legislazione in vigore in ciascun paese in materia di orario di lavoro e retribuzione adeguata, oltre a rispettare il diritto di associazione e la contrattazione collettiva.

8.4. Sfruttamento del lavoro minorile e degli adulti

Dichiariamo il nostro impegno per l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e minorile, inoltre non tolleriamo la tratta di esseri umani in nessuna circostanza e non intratteniamo rapporti con fornitori e persone che non rispettano questi comportamenti.



8.5. **Abuso e sfruttamento sessuale di bambini e adolescenti**

Ripudiamo qualsiasi forma di abuso, molestia o sfruttamento sessuale di bambini e adolescenti e non tolleriamo alcuna omissione in relazione a tali pratiche da parte di nessuno.

8.6. **Diversità**

I fornitori devono rispettare la diversità e non accettare discriminazioni, pregiudizi o favoritismi di alcun tipo basati su etnia, colore della pelle, religione, cultura, età, sesso, convinzione politica, nazionalità, stato civile, orientamento sessuale o condizione fisica o intellettuale.

8.7. **Conflitto di materiali o minerali**

I fornitori non devono utilizzare materiali e componenti contenenti metalli e sostanze minerali, o loro derivati, provenienti da paesi o regioni sotto conflitto sociale che possano finanziare o avvantaggiare gruppi armati, direttamente o indirettamente.

8.8. **Comunità**

I fornitori devono essere consapevoli e considerare i potenziali impatti sulla comunità dallo svolgimento delle loro attività, cercando sempre di rafforzare lo sviluppo economico, ambientale e sociale.

9. **Gestione del rischio**

I fornitori sono tenuti a implementare meccanismi per identificare e gestire i rischi in tutte le aree coperte dal presente Codice e in conformità con tutti i requisiti legali applicabili.



CANALE DI GESTIONE DEL CODICE ETICO E SEGNALAZIONE.

Il Consiglio di Amministrazione di WEG S.A. è responsabile della gestione del Codice Etico.

Il consiglio di amministrazione di ciascuna società WEG è responsabile dell'applicazione del presente Codice Etico.

I comportamenti descritti nel presente Codice devono essere praticati da ogni fornitore, nonché dai dipendenti, dalla direzione e/o dai dirigenti di WEG, nell'esecuzione dei rapporti commerciali e nello svolgimento delle proprie mansioni e WEG si impegna a fornire le condizioni necessarie affinché ciò possa essere messo in atto.

WEG si riserva il diritto di verificare, in qualsiasi momento, se i fornitori rispettano le disposizioni del presente Codice.

Tutti i fornitori, i dipendenti WEG, la direzione o i dirigenti che non rispettano il Codice sono soggetti a restrizioni commerciali e misure disciplinari.

WEG fornisce canali di segnalazione gestiti da una società indipendente e specializzata, garantendo l'anonimato del ricorrente e la segretezza delle informazioni fornite, ad eccezione delle situazioni in cui WEG ha l'obbligo legale di informare gli enti e le autorità governative.



Consultare il nostro sito web, **www.weg.net**, i canali disponibili per esporre il proprio reclamo o chiarire eventuali dubbi (**www.contatoseguro.com.br/weg**, chiamate anonime e gratuite).

Chiunque non sia sicuro del significato, dell'intenzione o dell'applicazione del Codice Etico deve chiarire immediatamente la situazione con WEG.

Se si è a conoscenza di eventuali violazioni del Codice, ci aspettiamo che **vengano segnalate immediatamente.**

Non essere conniventi!



Non saranno tollerate ritorsioni o sanzioni nei confronti di qualsiasi persona che, in buona fede, segnali violazioni o sospetti di violazione del presente Codice.

Chiunque ritenga di subire qualsiasi forma di ritorsione può segnalarlo.

Le situazioni non previste ai sensi del presente Codice saranno sottoposte al Comitato di Gestione del Codice Etico.



GIUSTO O SBAGLIATO?



Ci saranno situazioni quotidiane non descritte nei comportamenti previsti descritti in questo Codice che causeranno incertezza su ciò che deve essere fatto. In questo caso, si potrebbe aver sentito o letto, o pensare nel modo seguente:

- Solo questa volta...
- Nessuno lo saprà mai...
- Lo fanno tutti...
- Può essere nascosto...
- Questa conversazione non è mai avvenuta...
- Questo non sembra essere un incontro...

In queste situazioni e, al fine di ottenere indicazioni, rileggere il relativo punto del Codice e verificare se ci sono conflitti.

Se necessario, rispondere alle seguenti domande:

- È legale fare quello che si sta pensando di fare?
- Questa azione è imparziale e onesta?
- Questa azione sarà messa in discussione dopo qualche tempo?
- Come mi sentirò dopo?
- Come sarebbe se fosse reso pubblico?
- Cosa consiglierai ai miei figli di fare?
- Come mi sentirei se la mia famiglia, i miei amici e i miei vicini lo scoprissero?

Non dobbiamo rimanere passivi di fronte a queste situazioni di incertezza. Rispondere a queste domande aiuterà a scegliere la condotta migliore in quei casi, o a riconoscere che c'è una violazione del Codice che deve essere segnalata.



DURATA DELL'IMPEGNO

CODICE ETICO WEG PER I FORNITORI

Dichiaro di aver letto il Codice Etico di WEG per i Fornitori (versione approvata dal Comitato Esecutivo di WEG S.A. nell'agosto 2023) e di accettare le linee guida in esso contenute e mi impegno a rispettarle nel mio rapporto con WEG.

Mi assumo inoltre la responsabilità e mi impegno a segnalare a WEG qualsiasi comportamento o situazione che violi il Codice Etico di WEG per il Fornitore.

Dichiaro inoltre che:

- a) Non sono a conoscenza di situazioni che violino o possano generare conflitti con il presente Codice Etico.
- b) Divulgherò il presente Codice Etico a tutte le persone che si occupano di rifornire WEG.
- c) Sono in grado di adottare, in qualsiasi momento, le misure necessarie per porre rimedio a qualsiasi non conformità che possa essere identificata.

NOME: _____

TITOLO: _____

NUMERO DI REGISTRAZIONE: _____

NOME DELLA SOCIETÀ: _____

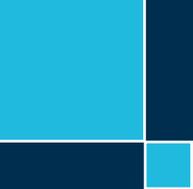
NUMERO DI REGISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ: _____

INDIRIZZO: _____

DATA: ____ / ____ / ____

FIRMA: _____





Per le attività a livello
mondiale di WEG,
visita il nostro sito



www.weg.net



 Jaraguá do Sul - SC - Brasil