

# 供应商道德准则





Werner Ricardo Voigt

Eggon João da Silva

Geraldo Werninghaus

“缺少机器，你可以去买  
缺少资金，你可以去借，  
但是你买不到，也借不到人员  
而有思想的人员是成功的基础。”

Eggon João da Silva

# 我们的价值观

为确保我们持续成长，并保持简朴的特质，  
将我们的管理实践根植于下列的价值观：

- **人与环境**  
我们重视创造职业和个人发展机会、人权、多样性和环境。我们投资于减少碳排放的解决方案，并鼓励我们的员工在我们开展业务的地方积极参与社会活动，尤其是健康和教育方面。
- **团队管理**  
我们以友好的方式团队合作，分享想法。我们聚在一起分享知识和技能，以不断改进我们的决策过程。
- **治理**  
通过层次分明的治理体系，我们在所做的每一件事中促进透明度、诚信、道德和安全，尊重所有利益相关者的权利。
- **简单高效**  
我们鼓励简化我们的关系，并尽最大努力提高效率和竞争力，使我们的产品和流程变得更好。我们不断尝试用更少的资源做更多的事情，在开展我们的活动时追求卓越。
- **创新与灵活性**  
我们投资于研发、创新和质量，专注于为市场提供有效的解决方案。我们不断保持弹性以满足客户的需求。
- **领导力与文化**  
我们为员工提供发展机会，让他们在公司战略范围内出色地完成工作，同时培养和推广 WEG 背景文化。

# ■ 考虑依据

从根本上来说，我们成长的可持续性取决于在利益相关方的间的关系中符合道德规范的行为。  
除此道德准则外，WEG还需依循其所在国家/地区的当地法律和文化。

## ■ 道德准则适用对象

WEG道德准则规范了对于全球WEG集团所有单位中员工，经理和管理人员在开展活动时的预期行为。在此文档中，由集团直接或间接控制的所有单位均简称为WEG。

■ 此外，WEG鼓励其他利益相关方实施WEG道德准则：

- 关联企业
- 供应商
- 服务商
- 商务代表/经销商
- 代理和技术服务
- 客户
- 投资者
- 社区
- 政府



Harry Schmelzer Jr.  
首席执行官

# 指数

创办人 .....	1
我们的价值 .....	2
注意事项 .....	3
1. 简报 .....	5
2. 目的 .....	6
3. 范围 .....	6
4. 供应商 .....	6
5. 利益冲突 .....	7
6. 礼物，礼物，旅行和其他好处 .....	7
7. 供应商和服务提供商 .....	8
8. 竞争对手 .....	8
9. 腐败 .....	9
10. 比赛 .....	9
11. 社会责任 .....	9
12. 风险管理 .....	10
违反道德守则 .....	11

# 1. 介绍

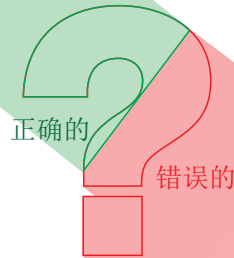
通过供应商道德准则，WEG重申其整个供应链都将遵循负责任的管理、可持续性成长、最佳做法的采用和道德行为的承诺。

我们会依据技术、财务、社会环境、道德、竞争力、质量和对现行法规的履行等标准，通过严格的分析来选择及确定我们的供应商。

如何判断正确与否？

在日常生活中，将会出现此准则中所描述的期望行为未提及的情况，这将使人产生疑惑该如何应对。在大多数情况下，您可能已经耳濡目染：

- 就这一次...
- 没有人会知道...
- 大家都这样做...
- 可以隐瞒的...
- 这次谈话未曾存在...
- 这看起来不像是一个会议...



在这些情况下，我们建议您请重新阅读本准则内的相关条款，并确认是否有任何冲突。如有必要，请回答以下问题：

- 现在想做的是否合法？
- 这种行为是否公正和诚实？
- 此行为在事后是否会被质疑？
- 之后我会有什么感觉？
- 如果公布于众将会如何？
- 我会建议我的孩子怎么做？
- 如果家人，朋友和邻居知道后我的自身感觉如何？

当我们碰见这些疑惑的情况，我们不应该视而不见。回答这些问题将有助于在这些情况下做出最佳选择，或者有助于识别出需要通报的违反准则的行为。

## 2 目的

此道德准则旨在建立供应商行为规范，以指导其与WEG的关系。

## 3. 覆盖范围

以供应链，以及在开展活动中与供应商相关的WEG员工、经理和管理人员(以下称为WEG员工)为对象。

## 4. 供应商

将我们的供应商视为商业伙伴，追求可持续的发展、平等对待、远离不正当的利益、遵循自由竞争原则。

预期行为：

- a) 仅基于优化成本效益比的技术和商业标准，以及其道德和社会环境责任立场提供产品和服务；
- b) 不接受、请求或提供任何不当的好处，例如礼物、利益或回扣；
- c) 避免和作为您直系亲属或二代旁系亲属的WEG员工参与技术和商业谈判；
- d) 当供应商有需要和我们的客户保持直接关系以便处理WEG的利益问题时，双方必须经WEG适当地授权。WEG希望这是一个道德关系，旨在提供高效、透明、有礼并致力于客户满意的服务。



## 5. 利益冲突

商业联系必须遵循特定的标准和适当的道德操守，避免出现利益冲突的情况和（或）任何妨碍业务正常开展的关系。

- a) 禁止WEG员工以股东身分参与提供产品和服务的公司，因为这些员工可能在采购程序中产生决定性的影响；
- b) 供应商不得出于自身利益或第三方利益而使用WEG的资产和服务；
- c) 禁止由供应商和其关联公司，其配偶或其子女所持有的公司共同参与同一报价程序。

## 6. 赠品、礼物、旅行和其他利益

为了消除在采购程序中可能的干扰，特订立如下规定：

- a) 禁止向WEG员工及其家人提供旅行、礼物或任何形式的惠利，除无重大价值的公司纪念品之外；
- b) 仅在董事会批准的情况下，WEG可接受由供应商提供用于参观和（或）参加技术性质的活动的机票、旅行和惠利；
- c) WEG不允许向由供应商所组织的社交聚会提供赞助；
- d) 未经董事会授权，禁止WEG员工在竞争过程或谈判期间与供应商参加社交聚会；
- e) 若WEG与供应商一同参与活动，建议至少有两名员工在场。



## 7. 信息、机密性和设备的使用

关于信息、机密性和设备使用，特订立如下规定：

- a) 供应商和WEG员工应该保证对于产品和服务的报价、合同、采购与管理所需的信息的理解、透明和正确；
- b) 供应商必须对获得授权访问或受委托的信息进行保密，不论该信息由WEG或其他利益相关方所拥有，包括其员工的个人数据；
- c) 禁止出于自身利益或第三方利益而获取、使用、复制和（或）发布WEG的事实、数据和（或）信息；
- d) 供应合同和采购的商业条款的相关信息必须以保密的方式处理；
- e) 未经董事会授权，WEG不允许使用和（或）出售其访问信息的设备、工具、图纸、标准和资源；
- f) 禁止在WEG设备上使用未经批准和未经许可的软件，而且只有在符合WEG政策的情况下，方可使用正版软件；
- g) 未经执行委员会授权，禁止举行有关WEG工艺和业务的讲座、讨论会或学术工作；
- h) 除特定合同外，禁止使用WEG品牌和（或）相关品牌（图像和名称）。

## 8. 在WEG设施的访问和停留

关于在WEG分支机构和设施访问和停留，特订立如下规定：

- a) 供应商的员工、代表或雇员应该遵守在WEG设施中访问、识别、安全和停留的管理；
- b) 禁止供应商和服务商使用，销售或拥有酒精饮料或非法药物。如果在使用此类物质的效果或影响下，则不得逗留在WEG的分支机构内；

- c) 在WEG的范围内开展活动的前提下，除非明确授权，否则禁止携带任何种类的武器；
- d) WEG不允许在其分支机构进行竞选活动；
- e) 禁止销售与双方的间的商业关系无关的产品或服务。

## 9. 贪污

我们谴责任何形式的腐败行为，以及商业行为中提供和接受任何形式的不正当好处

供应商除了避免与公共机构，私营机构和（或）民间社团的利益冲突外，还必须防止违法行为，打击腐败和欺诈行为。

## 10. 竞争行为

WEG谴责以下做法：

- a) 不遵守税收、劳工、环境法规或任何其他法律规范，为了达到更具竞争力的供应价格和条件；
- b) 形成垄断组织；
- c) 诋毁竞争对手的形象；
- d) 进行欺诈和（或）工业间谍活动。

## 11. 社会责任

重视人权和环境是WEG的基本原则。

### 11.1 环境

供应商必须以不损害健康、安全或环境的方式开展业务和采取行动，以确保遵守制造或销售产品或服务的国家/地区的现行法律法规。

## 11.2 工作条件

供应商必须向其员工和合作伙伴保证相应的工作条件，遵守各个国家的现行法规。

我们承诺，将在任何情况下消除一切形式的有辱人格的工作：如使用童工、强迫劳动和奴役劳动，也杜绝与不尊重这种行为的公司和人员保持关系。

我们拒绝对儿童和青少年的任何形式的性虐待或性剥削，也不容忍任何人忽略这些做法。

## 11.5 多元性

供应商必须重视多元性，不容许任何性质的歧视或偏见，包括但不限于种族、宗教、文化、年龄、性别、政治理念、国籍、区域、婚姻状况、性取向、身体和智力等方面。

供应商不得使用含有来自冲突地区的金属和矿物物质或其衍生物的材料和成分，这些材料和成分可以直接或间接地为武装团体提供资金或使其受益。

# 12. 风险管理

供应商应在本道德准则和所有适用法律要求所涉及的所有领域中推行识别和管理风险的机制。

# 违反道德准则

所有供应商以及WEG员工都必须遵守本准则中所描述的行为规范，以实现商业关系和履行其职能，WEG致力于为此提供必要条件。

WEG保留随时核实供应商是否遵守本准则规定的权利。

任何未遵守准则的供应商、WEG员工，将受到商业限制和纪律处分。

对于道德准则的含义、意图或适用性有疑问者，应立即解决其疑问。

我们希望您在知道任何违反本准则的行为时立即实施通报。  
拒绝纵容！

在我们的网站[www.weg.net](http://www.weg.net)上查看可进行举报的有效渠道：



WEG员工还可以通报您的直属上级 - 主管、经理或总监。

所提供的信息将被保密，除非WEG有法律义务将其告知政府机构和政府当局。

WEG绝不容忍对于善意举报违规行为或疑似违规行为者的任何打击报复。

任何认为自己遭受某种形式的报复皆可以举报。

集团董事会负责管理道德准则。

WEG集团中每家公司的执行委员会负责实施此道德准则。

本准则未规定的情况将提交至道德准则管理委员会裁定。



**WEG Equipamentos Elétricos S.A.**

Avenida Prefeito Waldemar Grubba, 3300

Jaraguá do Sul - Santa Catarina - Brasil

Telefone: +55 47 3276-4000

Fax: +55 47 3276-4010

[www.weg.net](http://www.weg.net)