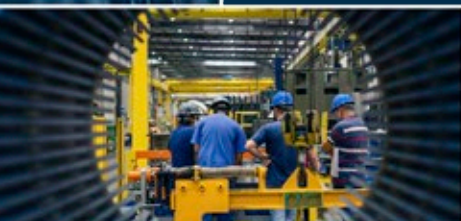




# WEG道德准则



WEG 道德准则 - 第四版  
由 WEG S.A. 董事会于 2023 年 6 月批准。

Driving efficiency and sustainability



# 我们的宗旨

开发有助于构建更高效、更可持续的世界的技术和解决方案。

## 使命

在保持简约的同时实现持续和可持续增长。

## 愿景

成为全球电机、发电机、变压器和电气控制领域的典范，为电气化、自动化和数字化提供广泛的综合服务。

## 价值观

为了保证我们的持续和可持续增长，同时保持简约，我们将以下价值观作为我们管理实践的基础：



### 人与环境

我们重视创造职业和个人发展机会、人权、多元化和环境。我们投资于减少碳排放的解决方案，鼓励员工参与业务所在地的社会活动，重点关注健康和教育。



### 团队管理

我们以友好的方式开展团队工作，相互交流想法。我们一起分享知识和技能，不断优化我们的决策过程。



### 公司管理

通过各级结构化治理系统，我们在所做的每一件事中都提倡透明、诚信、道德和安全，尊重所有利益相关者的权利。



### 简约高效

我们鼓励以简约的方式处理各种关系，并尽最大努力提高效率和竞争力，使我们的产品和流程更加完善。我们在开展活动时不断努力做到事半功倍、精益求精。



## 创新与灵活

我们投资研发、创新和质量，致力于为客户提供高效的解决方案。我们不断改进，以满足客户的需求。



## 领导力与文化

我们为员工提供发展机会，使他们能够在公司战略框架内出色地完成工作，同时培养人才和推广WEG背景文化。

---

## 考虑因素

我们的可持续发展取决于利益相关者之间的道德行为。

除遵守《WEG道德准则》外，WEG还尊重所在国的当地法律和文化，以及联合国的《世界人权宣言》和国际劳工组织 (ILO) 的《关于工作中的基本原则和权利宣言》。

## 道德准则的适用对象

WEG《道德准则》规定了WEG集团全球所有公司的员工、管理人员和行政人员在开展活动时应遵守的行为准则。

在本文件中，WEG集团直接或间接控制的所有公司均简称为WEG。

此外，WEG还鼓励其他利益相关者遵守WEG的《**道德准则**》：

- 客户
- 政府机构
- 社区
- 投资者
- 关联公司
- 独立承包商
- 供应商
- 代表/分销商
- 经销商和维修店

---

**Décio da Silva**

董事会主席

**Harry Schmelzer Jr.**

首席执行官

# 创始人



Werner  
Ricardo Voigt



Eggon João  
da Silva



Geraldo  
Werninghaus

# 目录



1. 遵守法律法规.....	6
2. 信息 .....	6
3. 传播 .....	6
4. 社交媒体 .....	7
5. 资产 .....	7
6. 贪污和洗钱 .....	8
7. 员工关系和人权 .....	8
7.1. 绩效与资质 .....	8
7.2. 歧视.....	9
7.3. 暴力.....	9
7.4. 亲属关系 .....	10
7.5. 精神骚扰或性骚扰.....	10
7.6. 毒品和酒精的使用.....	10
7.7. 利益冲突.....	11
7.8. 成人劳动力或童工的剥削 .....	11
7.9. 党派政治活动.....	12
7.10. 职业安全与健康.....	12
7.11. 遵守公司政策、标准和程序 .....	12
8. 儿童和青少年性虐待和性剥削 .....	13
9. 客户 .....	13
10. 供应商和服务商 .....	13
11. 竞争者 .....	13
12. 股东和股票市场 .....	14
13. 公共机构.....	14
14. 行业协会 .....	14
15. 社区 .....	15
16. 环境.....	15

## 1. 遵守法律法规

**我们在运营地点及与利益相关者的关系中遵守适用其活动的法律，包括条约、规则、商业协议、法规及其他。**

在预期行为中，我们强调：

了解适用于我们活动的法律，并遵守这些法律，以免损害 WEG 的业务。

## 2. 信息

**我们尊重保密性，并确保我们所负责信息的完整性和可用性。机密和专有信息可能包括：产品开发、项目、新业务、价目表、利润率和个人数据等。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 将机密信息或者因其职责而获得授权访问或受委托的信息进行保密与防护，不论该信息由WEG或其他利益相关方所拥有。
- b) 除非得到信息所有者的授权或法律或裁决的要求，否则不得将全部或部分信息复制或共享到任何交流渠道，无论是通过口头、书面还是图像。如果获得授权，尊重信息的完整性、清晰性、准确性并及时沟通。
- c) 只有在有特定目的和需要的情况下，才向员工和其他利益相关者提供或索取个人数据。
- d) 不得利用此类信息来谋取私利或第三方利益。
- e) 不在公共场所泄露机密。
- f) 不得捏造、发布、传播有关WEG和利益相关方的虚假信息 and 消息。

## 3. 传播

**我们以透明、可靠的方式引导传播媒体，遵循由WEG管理层所指定的发布程序。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 在与媒体和利益相关方的任何关系中，遵循由WEG制定的发布程序，将所有传播媒介的请求转发至WEG新闻办公室。
- b) 只有在获得授权的情况下，才能以WEG的名义出现。

## 4. 社交媒体

**我们尊重言论自由，前提是尊重、公平、合理，以及不对WEG、其员工与其利益相关方造成负面影响。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 不得披露或发布可能会危害WEG的与其有关的信息、事实、事件或图像。
- b) 不得在可能损坏公司形象的情况下，使用任何带有WEG标志的物品，例如衣服、帽子等。
- c) 未经当事人授权，不得在WEG的场所或与其有关的活动中，披露员工或利益相关方的图像、信息或意见。

## 5. 资产

**我们以负责任且有效的方式使用并确保资产的完好。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 确保资产的良好使用和保护，以免发生损失、损坏或浪费。
- b) 尊重受版权、专利或商标保护或未受其保护的知识产权，例如：图纸、项目、电子表格、生产方式等。
- c) 不得将WEG的资产和名字用于私人目的或使第三方获益。
- d) 举报WEG资产遭窃取、偷盗，欺诈或未经授权取走的任何情况。





## 6. 贪污和洗钱

**我们谴责任何形式的腐败行为，以及商业行为中提供和接受任何形式的不正当好处。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 不得为私利或WEG利益而接受或要求任何不正当好处，例如礼物、利益或财务酬金。允许赠送或接受企业礼品，以宣传赠送者所代表的品牌，但不得影响接受礼品者的判断或决定，而且这些礼品可以公开披露，不会给WEG或接受礼品者造成尴尬。
- b) 不得直接或间接向公共或私人代理人或有关的第三方承诺、提供或给予不正当好处。
- c) 不得参与和容忍洗钱，也不得以资助、支付费用、赞助或以其他方式支持非法行为。
- d) 不得损害或阻碍公共机构、实体或公务人员在任何级别的行动中的检查或调查。
- e) 遵守WEG《反腐败政策》

## 7. 员工关系和人权

**我们通过参与式管理、创造平等的个人和职业发展机会、适当的薪酬和工作时间资格、对良好表现的认可和福利等方式来重视员工。作为人权承诺的一部分，我们长期致力于营造安全健康的环境，建立相互尊重的关系。**

### 7.1. 绩效与资质

**我们鼓励员工自我发展，并通过评估员工的核心能力和管理能力，确保以公平和战略有效的方式对员工进行资质培训。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 员工必须掌握履行职责和处理人际关系所需的知识和技能。
- b) 员工必须充分利用WEG为其发展提供的机会。
- c) 员工上级领导必须评估、单独指导并提供有利于员工的个人和专业发展的信息。



## 7.2. 歧视

我们重视多元性，不容许包括但不仅限于种族、肤色、宗教、文化、年龄、性别、政治理念、国籍、区域、婚姻状况、性取向、身体和智力状况等，任何性质的歧视、成见或偏好。

在预期行为中，我们强调：

- a) 无论担任的职位、执行的职务以及工龄，皆在交往中以最高标准保持对彼此个人和职业的尊重
- b) 在招募、遴选、绩效评估、晋升、薪酬和解雇程序中，必须根据职位要求，以公正、无偏爱，及相对应的技术标准来评估人员。

## 7.3. 暴力

不管在工作场所，还是在其他 WEG 相关活动中，我们不容许任何形式的暴力行为。

在预期行为中，我们强调：

- a) 不得进行肉体上或精神上的侵犯，亦不得造成任何可能导致与任何人对抗的情况。
- b) 关于携带武器
  - b.1) 除非固有职务或得到 WEG 管理明确地授权，否则不得在 WEG 设施内携带任何形式的武器。
  - b.2) 代表 WEG 时，遵守第三方规定的条件，主要是遵守 WEG 职业道德准则的规范。



## 7.4. 亲属关系

父母、子女、配偶或伴侣、孙子女、曾孙子女、兄弟、妯娌、叔伯、侄子女、姻亲、继子、女婿和儿媳等亲属之间的任何直接隶属关系都是不可取的。如果有从属关系，必须得到巴西 WEG 总经理 (DG) 的承认和批准。

在预期行为中，我们强调：

如果您处于或可能处于直接从属地位，请向您的主管报告。主管必须向其领导汇报，而领导则必须对是否停止或维持直接隶属关系进行评估。如果决定维持隶属关系，主管必须正式提交给巴西 WEG 总经理 (DG)，供其了解和批准。

## 7.5. 精神骚扰或性骚扰

**我们不容许任何形式的道德欺凌或性骚扰**

在预期行为中，我们强调：

- a) 不得利用职位、职务、岗位或影响力来进行骚扰、获取个人利益或其他任何形式的好处。
- b) 避免任何可能使他人遭受羞辱或尴尬的行为，或任何及所有可能损害员工或其他利益相关者的人格、尊严或身心健全的辱骂行为。
- c) 避免任何露骨的性行为或不受欢迎的性暗示。
- d) 行政人员、经理和主管必须注意制止任何涉及 WEG 员工或其他利益相关者的道德骚扰或性骚扰情况。

## 7.6. 毒品和酒精的使用

**考虑到对工作能力的潜在危害以及工作环境中的健康和安全风险，禁止携带和使用违禁药物以及饮酒。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 禁止在 WEG 的办公场所或工作时间分发、携带或饮用酒精饮料或违禁药物，否则可能影响个人行为或职业表现。
- b) 在服用违禁药物或饮酒的情况下，不得进入或逗留在 WEG 的场所。

## 7.7. 利益冲突

**我们不容许员工、经理和管理人员参与或执行与任何与WEG利益冲突或损害其绩效的活动或职务。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 不得从事可能与 WEG 利益冲突的或可能导致身体损伤或精神痛苦从而可能损害其行为或专业表现的外部活动，不论有偿或无偿。如有疑问，员工应咨询直属领导。
- b) 无论是否在工作时间，不得在 WEG 的场所或在 WEG 服务期间买卖产品或服务。
- c) 在与供应商、客户或任何其他利益相关者的业务、技术或商业决策中，员工、经理和高管或其家庭或社会生活中的任何人不得影响或干预决策的公正性。
- d) 如果任何员工、经理、高管或股东存在利益冲突，他们必须立即报告其职业或私人利益冲突。然而，任何其他知情者都可以代为报告。一旦确定存在利益冲突，相关人员必须远离讨论和审议，甚至不参与讨论和审议。

## 7.8. 成人劳动力或童工的剥削

**我们承诺消除一切形式的童工和强迫劳动，在任何情况下都不会容忍人口贩运，我们不会与不尊重这些行为的公司和个人保持关系。**

在预期行为中，我们强调：

报告任何有关童工、强迫劳动和贩卖人口的迹象或事件。



## 7.9. 党派政治活动

### 我们尊重根据现行法律行使政党公民身份参加政治进程的自由

在预期行为中，我们强调：

任何政党的政治倡议都必须在工作时间以外进行，并且不得使用WEG的资源、设施或名义。

## 7.10. 职业安全与健康

### 我们重视安全健康的工作环境

在预期行为中，我们强调：

- a) 为员工提供安全、无障碍的工作环境。
- b) 安全开展活动和进程。
- c) 识别并报告超出健康安全标准的活动。
- d) 遵守职业健康与安全政策、准则和程序。

## 7.11. 遵守公司政策、标准和程序

### 我们制定企业政策、标准和程序，以规范 WEG 的活动和流程。

在预期行为中，我们强调：

- a) 了解并运用公司政策，标准和程序。
- b) 高管和经理负责指导员工和利益相关者了解涉及其领域的企业政策、标准和程序。

## 8. 儿童和青少年性虐待和性剥削

**我们拒绝对儿童和青少年的任何形式的性虐待或性剥削，也不容忍任何人忽略这些做法。**

在预期行为中，我们强调：

报告任何有关儿童和青少年性虐待或性剥削的迹象或事件。

## 9. 客户

**我们通过提供高效、可持续的优质产品和服务，为客户创造价值。**

在预期行为中，我们强调：

平等、尊重、关注、积极主动、兢兢业业地对待客户并满足其需求。

## 10. 供应商和服务商

**我们将供应商和服务商视为商业伙伴，追求可持续的发展、公平、公正、尊重自由竞争原则。**

在预期行为中，我们强调：

以及遵守法律和 WEG 供应商道德准则，以公正的技术和商业标准为基础、根据其道德和社会环境责任感选择能够优化成本效益的供应商和服务商。

## 11. 竞争者

**我们相信自由、诚实和公平的竞争，将其作为技术和市场发展竞争环境的基础。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 不参与任何可能影响自由竞争和/或操纵市场的商业行为。
- b) 尊重竞争对手，尤其不得使用虚假、欺骗或非法信息诽谤竞争对手。
- c) 不得通过意识形态谎言、工业间谍、敲诈等手段，非法获取竞争对手的任何信息。
- d) 不得阻挠、欺诈、阻止或试图阻止投标的竞争性，或试图以非法方式将投标人排除在公开招标之外。

## 12. 股东和股票市场

**我们不断改进企业管理方法，保护机密信息，以透明、可靠和平等的方式处理与利益相关者的关系，并遵守法律规定。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 即使是亲朋好友，我们也要对所接触到的机密信息保密。例如：有关财务、销售、利润、新产品或其他对交易 WEG 发行的证券的决定有影响或可能有影响的信息。
- b) 不得利用特许信息，通过买卖 WEG 发行的证券或参考证券，为自己或第三方谋取任何利益。
- c) 根据现行法律、WEG 政策和程序，以完整、透明和可靠的方式登记公司所有信息。
- d) 配合审计人员，向他们提供审计工作所需的信息。

## 13. 公共机构

**我们与公共机构保持联系，遵守良好的企业管理规范。**

在预期行为中，我们强调：

根据适用法律，与公共机构保持合乎道德、透明和合作的关系。

## 14. 行业协会

**我们与行业协会保持关系，以便讨论可能直接或间接影响WEG运营的集体利益合法问题。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 在商会、工会、专业协会和部门实体等行业协会中代表公司时，应事先获得 WEG 管理层的授权。
- b) 与行业协会交流的信息仅限于集体利益问题，如行业的经济、税收、科学、劳务、规范和结构条例。
- c) 无论是在会议、活动还是非正式谈话中，切勿谈论可能影响 WEG 或第三方商业或战略决策的机密和敏感话题。

## 15. 社区

**我们在做决定时会考虑到社区生活、加强经济、环境和社会发展的潜在影响，同时我们还鼓励通过志愿工作参与社区生活。**

在预期行为中，我们强调：

了解这些活动可能产生的影响，并按照 WEG 制定的程序行事。

## 16. 环境

**我们努力避免或尽量减少产品和生产过程对环境的影响，开展可持续的经济活动。**

在预期行为中，我们强调：

- a) 至少要遵守适用的环境法规。
- b) 选择使用不会给健康或环境带来损害的材料。





## 道德准则

WEG S.A. 董事会负责《WEG道德准则》的管理工作。

WEG 各公司的董事会负责执行本《WEG道德准则》。

所有员工在工作期间必须遵守本守则所述的行为，WEG 承诺提供必要的条件来实现这一目标，其中包括定期培训和宣传《WEG道德准则》。

WEG 提供举报渠道，由独立的专业公司管理，保证投诉人的匿名性和所提供信息的保密性，但 WEG 有法律义务通知政府机构和当局的情况除外。



请在我们的网站 [www.weg.net](http://www.weg.net) 上查看投诉或澄清疑问的可用渠道。

或者，可以访问网址: [www.contatoseguro.com.br/weg](http://www.contatoseguro.com.br/weg).

任何人如果对《道德准则》的含义、意图或有疑问者，应该立即解决其疑问。

如果您发现任何违反《准则》的行为，我们希望您立即报告。



## 切勿纵容!

WEG 员工和其他利益相关者也可通过其他合法渠道举报违规行为。

对投诉的调查由 WEG S.A. 董事会任命的一名合议人员负责，由内部审计部门协调，**该部门具有开展工作的独立性。**

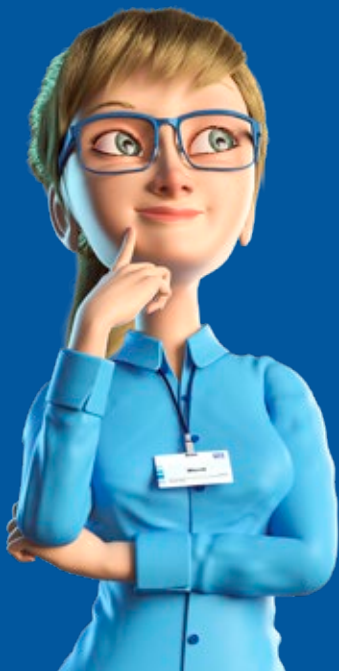
违规行为一经查实，责任人将受到相应的纪律处分和法律制裁。

董事会将收到一份半年度报告，其中包含经确认的违规行为、实施的制裁以及补救和缓解措施。

员工、经理或行政人员如不遵守本《准则》，在调查过程中隐瞒信息，或对举报人进行报复，将受到纪律处分（警告、停职或解雇），以及适用的法律措施。

本《准则》未列明的情况将提交道德规范管理委员会

道德规范管理委员会每三年对本《准则》的条款进行一次审查，或在出现新情况时，经 WEG S.A. 董事会决议和批准，随时对本《准则》的条款进行审查。



# 有疑问时， 该怎么办？



在日常工作中，可能会遇到一些本《准则》所述预期行为未涵盖的情况，这就会使您不确定必须采取什么措施。在这种情况下，您可能听说过或读到过，甚至可能有如下想法：

- 就这一次
- 没有人会知道
- 大家都这么做
- 可以隐瞒的
- 这次谈话未曾存在
- 这看起来不像是一个会议


在这些情况下，我们建议您请重新阅读本准则内的相关条款，并确认是否有任何冲突。

**如有必要，请回答以下问题：**

- 现在想做的是否合法？
- 这种行为是否公正和诚实？
- 这个行为在事后是否会被质疑？
- 之后我的感觉怎样？
- 这如果在报纸头版上看起来如何？
- 我该建议我的孩子怎么做？
- 如果我的家人、朋友和邻居知道后，我会感觉怎样？

当我们碰见这些疑惑的情况，我们不应该视而不见。回答这些问题将有助于在这些情况下做出最佳选择，或者有助于识别出需要通报的违反准则的行为。





# 承诺书

## 道德准则 - 第四版

我声明我已收到 WEG 道德准则，并承诺遵守和确保遵守该准则。

姓名: \_\_\_\_\_

工号: \_\_\_\_\_

地点和时间: \_\_\_\_\_

签名: \_\_\_\_\_

填写、签署并将本条款递交给您的主管，或将其发送至人力资源部。





# 笔记

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# 笔记

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

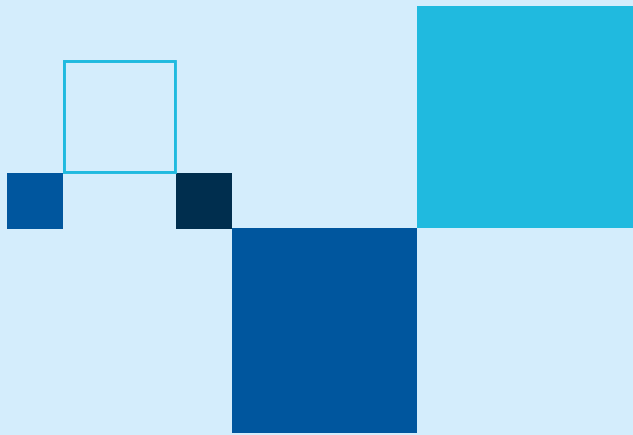
---

---

---

---







了解 WEG 全球运营信息  
请访问我们的官网



[www.weg.net](http://www.weg.net)



 南雅拉瓜市 - 圣卡塔琳娜州 - 巴西