



# WEG 供应商道德准则



WEG 供应商道德准则  
由WEG S.A. 执行委员会于2023年8月批准

Driving efficiency and sustainability



# 我们的宗旨

开发有助于构建更高效、更可持续的世界，发展技术和解决方案。

## 使命

在保持简约的同时实现持续和可持续增长。

## 愿景

成为全球电机、发电机、变压器和电气控制领域的典范，为电气化、自动化和数字化提供广泛的综合服务。

## 价值观

为了保证我们的持续和可持续增长，同时保持简约，我们将以下价值观作为我们管理实践的基础：



### 人与环境

我们重视创造职业和个人发展机会、人权、多元化和环境。我们投资于减少碳排放的解决方案，鼓励员工参与业务所在地的社会活动，重点关注健康和教育。



### 团队管理

我们以友好的方式开展团队工作，相互交流想法。我们在一起分享知识和技能，不断优化我们的决策过程。



### 公司管理

通过各级结构化治理系统，我们在所做的每一件事中都提倡透明、诚信、道德和安全，尊重所有利益相关者的权利。



### 简约高效

我们鼓励以简约的方式处理各种关系，并尽最大努力提高效率 and 竞争力，使我们的产品和流程更加完善。我们在开展活动时不断努力做到事半功倍、精益求精。



## 创新与灵活

我们投资于研发、创新和质量，致力于为市场提供高效的解决方案。我们不断改进，以满足客户的需求。



## 领导力与文化

我们为员工提供发展机会，使他们能够在公司战略范围内出色地完成工作，同时培养和推广 WEG 背景文化。

---

## 考虑因素

我们的可持续发展取决于利益相关者之间的道德行为：

- 客户
- 社区
- 关联公司
- 供应商
- 政府机构
- 投资者
- 独立承包商
- 代表/分销商
- 经销商和维修店

WEG 《供应商道德准则》规定了 WEG 的供应商、员工、管理层和管理者在开展活动时应遵守的行为准则。在本文中，所有由 WEG 集团直接或间接控制的单位均简称为 WEG，所有类型的供应商（材料、零部件、产品和服务）均简称为供应商。

## 介绍

通过《供应商道德准则》，WEG 重申其尊重所在国的法律和文化、联合国《世界人权宣言》和国际劳工组织 (ILO) 《关于工作中的基本原则和权利宣言》的承诺，以及对负责任的管理、可持续增长、采用最佳实践和整个供应链的道德行为的承诺。我们在选择供应商并与其签订合同之前，会根据技术、财务、社会环境、道德、竞争力、质量标准以及对现行法律的遵守情况进行全面分析。

# 创始人



Werner  
Ricardo Voigt



Eggon João  
da Silva



Geraldo  
Werninghaus

# 目录



1. 经营业务 .....	6
2. 利益冲突 .....	6
3. 礼品、旅游和其他福利 .....	7
4. 信息、保密和设备使用 .....	7
5. WEG场所的进入和逗留 .....	8
6. 腐败与洗钱 .....	8
7. 竞争 .....	9
8. 社会责任 .....	9
8.1. 环境 .....	9
8.2. 温室气体排放 .....	9
8.3. 工作环境 .....	10
8.4. 成人和童工的剥削 .....	10
8.5. 儿童和青少年年性虐待和性剥削 .....	10
8.6. 多元化 .....	10
8.7. 涉及冲突的材料和矿物 .....	11
8.8. 社区 .....	11
9. 风险控制 .....	11

## 1. 经营业务

我们将供应商视为实现可持续发展的商业伙伴，平等对待，不偏袒任何一方，并遵守自由竞争的原则。

在预期行为中，我们强调：

- a) 以道德和社会责任为基础，为优化成本效益，完全根据技术和商业标准提供产品和服务。
- b) 不接受、要求或提供任何不正当好处，如礼品、个人或职业利益、奖励。
- c) 不参与与 WEG 员工、经理和管理人员有一级和二级血缘关系（父母、子女、孙子女、祖父母、兄弟姐妹、配偶），或有家庭关系的技术和商业谈判，他们可能会影响您决策的公正性。
- d) 为处理与 WEG 相关的问题，当供应商有必要与WEG的客户直接联系时，应得到WEG的正式授权。WEG 期望建立一种道德关系，旨在提供高效、透明和礼貌的服务，使客户满意。
- e) 尊重当地和国际禁运和适用经济制裁（“经济制裁”）的规则和规定，并且不受限制您与 WEG 关系的经济制裁的约束。
- f) 供应商除了遵守道德和法律原则外，还必须行为得体，表现出专业精神并与WEG价值观保持一致，特别是在值班和/或穿着制服、佩戴功能标识或使用带有 WEG 标志的车辆时。

## 2. 利益冲突

商业合同必须符合特定标准和适当的道德操守，避免利益冲突和/或任何可能妨碍全面开展业务的关系：

- a) WEG员工不得持有向WEG提供产品和服务的公司的股票，否则可能会对采购过程产生影响。
- b) 禁止供应商为自己或第三方的利益使用 WEG 的财产和服务。
- c) 禁止供应商由同一人、其配偶或子女拥有的公司以不同的名义参加同一投标过程。

### 3. 礼品、旅游和其他福利

为了消除采购过程中可能出现的干扰，规定如下：

- a) 禁止向 WEG 员工及其家属提供旅游、礼品或任何形式的好处。无重大价值的企业礼品除外。
- b) WEG 员工和管理人员只能接受供应商提供的参观和/或参加技术活动的机票和旅行，但须经其业务主管部门批准。
- c) WEG 不允许接受对 WEG 组织的庆祝派对的赞助。
- d) 在投标或谈判过程中，WEG 员工不得参加供应商的庆祝活动，除非得到其业务部门主管的授权。
- e) 如果 WEG 员工需要参加供应商的活动，建议至少有两名 WEG 员工参加。

### 4. 信息、保密和设备使用

在信息、保密和设备使用方面，规定如下：

- a) WEG 员工和供应商必须确保对产品和服务的报价、服务合同、采购和管理所需信息的了解、透明度和真实性。
- b) 供应商必须始终遵守适用的法律法规，对其可能接触到的信息或受托管理的信息进行保密，无论是 WEG 的财产还是其他利益相关方的财产，包括其员工的个人数据。
- c) 禁止因为个人或第三方的利益使用、制作和/或披露 WEG 的事实、数据和/或信息。
- d) 必须在保密的基础上处理与供应合同和采购条款有关的信息。
- e) WEG 不允许在未经其主管人员授权的情况下使用和/或买卖其设备、工具、图纸、标准和信息访问资源。
- f) 严禁在 WEG 设备上使用未经授权的非同源软件。只有在符合 WEG 政策的情况下，方可使用原版软件。
- g) 除非得到 WEG 管理层的正式批准，否则不得就 WEG 的流程和业务开展讲座、研讨会或学术著作。
- h) 禁止使用 WEG 品牌和/或相关品牌（文字和符号），除非签订了专门的正式合同。

## 5. WEG场所的进入和逗留

关于进入和逗留在 WEG 厂房和设施内的权限，如下规定：

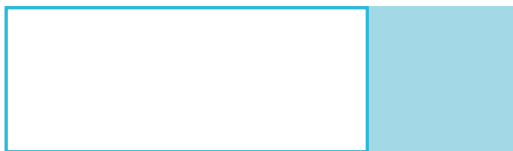
- a) 供应商的员工、代理或承包商必须遵守 WEG 场所的出入、身份识别、安全和逗留控制要求。
- b) 禁止供应商和承包商使用、销售或携带酒精饮料或非法药物。任何人如果受到此类物质的影响，均不得在 WEG 的办公场所逗留。
- c) 在WEG范围内开展的活动，除非有明确的授权，禁止携带任何种类的武器。
- d) WEG 不允许在其场所开展竞选活动。
- e) 禁止交易与双方商业关系无关的产品或服务。
- f) 即使在合同内含有可以进行图像和音频录制，在录制前也必须事先申请授权。

## 6. 腐败与洗钱

我们谴责任何形式的腐败和洗钱行为，以及在开展业务时提供或收受任何形式的不正当利益。供应商必须禁止非法行为、避免腐败和欺诈，并在与政府、私营部门和/或民间组织的关系中避免利益冲突。

在预期行为中，我们强调：

- a) 不得直接或间接向公职人员或与其相关的第三方提供不当好处。
- b) 不得资助、赞助或以其他方式补贴从事法律规定的非法行为。
- c) 不得利用中间人（自然人或法人）隐藏或掩盖真实利益或所实施行为的受益人身份。
- d) 不得在公开招标和合同中弄虚作假、妨碍竞争、操纵合同或以欺诈手段获取不正当利益。
- e) 不妨碍对公共机构、实体或代理人的调查或监督，不干涉其活动，包括在国家金融系统监管机构和监督机构的范围内。





## 7. 竞争

除此，WEG 还谴责下列做法：

- a) 不遵守税收、劳动和环境法规或任何其他法律规定，实行更具竞争力的价格和供应条件。
- b) 成立信托和/或垄断联盟。
- c) 损害竞争对手的形象。
- d) 从事欺诈和/或工业间谍活动。

## 8. 社会责任

遵守人权和环境标准是 WEG 的基本。

### 8.1. 环境

供应商的经营和行为必须不损害健康、安全 and 环境，实行有效的资源管理、污染预防和废物管理，并确保遵守产品或服务生产或交易所在国的现行法律法规。

### 8.2. 温室气体排放

我们鼓励供应商努力量化和减少温室气体排放，并实现碳中和目标。

### 8.3. 工作环境

我们鼓励供应商按照国际劳工组织 (ILO) 的定义为其员工提供适当的工作环境，遵守各国关于工作时间和报酬的现行法律，并尊重协会和集体谈判的权利。

### 8.4. 成人和童工的剥削

我们承诺根除一切形式的强迫劳动和童工，我们在任何情况下都不容忍人口贩运，不和不尊重这种行为的供应商保持联系。

### 8.5. 儿童和青少年性虐待和性剥削

我们拒绝任何形式的儿童和青少年性虐待、性骚扰或性剥削行为，绝不容忍任何人忽略此类行为。

### 8.6. 多元化

供应商必须尊重多元化，不接受任何基于种族、肤色、宗教、文化、年龄、性别、政治信仰、国籍、婚姻状况、性取向、身体或智力状况的歧视、偏见或偏袒。



## 8.7. 涉及冲突的材料和矿物

供应商不得使用含有来自社会冲突国家或地区的金属和矿物物质或其衍生物的材料和部件, 这些材料和部件可能会直接或间接地资助武装团体或使其受益。

## 8.8. 社区

供应商必须了解并考虑开展活动可能对社区造成的影响, 始终致力于加强经济、环境和社会发展。

## 9. 风险控制

供应商应根据所有适用的法律要求, 在本准则涵盖的所有领域实施风险识别和管理机制。



## 道德准则管理和反馈渠道

WEG S.A. 董事会负责《道德准则》的管理工作。

WEG 各公司的董事会负责执行本《道德准则》。

为了使每一位供应商以及 WEG 员工、管理层和/或行政人员在履行业务关系和工作职责时，都必须遵守本《道德准则》中所述的行为规范，WEG 承诺提供必要的条件。

WEG 保留随时核查供应商是否遵守本《道德准则》规定的权利。

任何供应商、WEG 员工、管理层或行政人员如不遵守本守则，将受到商业限制和纪律处分。

WEG 提供举报渠道，由一家独立的专业公司管理，保证投诉人的匿名性和所提供信息的保密性，WEG 有法律义务通知政府机构和当局的情况除外。

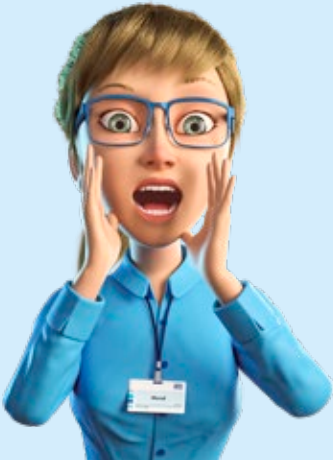


请在我们的网站 [www.weg.net](http://www.weg.net) 上查看投诉或澄清疑问的可用渠道  
或访问网站 [www.contatoseguro.com.br/weg](http://www.contatoseguro.com.br/weg).

任何人如果对《道德准则》的含义、意图或有疑问者，应该立即解决其疑问。

如果您发现任何违反《道德准则》的行为，我们希望您立即报告。

## 切勿纵容!

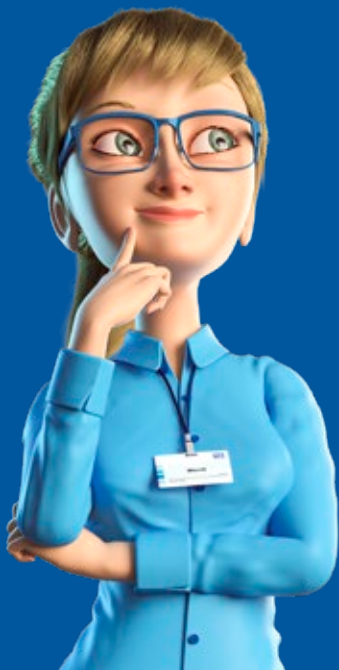


对于任何善意举报违反或怀疑违反本《道德准则》的人员，WEG 绝不允许对其进行报复或制裁。

任何人如认为自己受到任何形式的报复，均可举报。

本《道德准则》未规定的情况将提交道德规范管理委员会。

本准则的规定将每三年或在出现新情况时随时由道德准则管理委员会进行修订，并经 WEG S.A. 董事会审议和批准。



# 对或错？



在日常工作中，可能会遇到一些本《道德准则》所述预期行为未涵盖的情况，这就会使您不确定必须采取什么措施。在这种情况下，您可能听说过或读到过，甚至可能有如下想法：

- 就这一次
- 没有人会知道
- 大家都这么做
- 可以隐瞒的
- 这次谈话未曾存在
- 这看起来不像是个会议

在这些情况下，我们建议您请重新阅读本准则内的相关条款，并确认是否有任何冲突。

**如有必要，请回答以下问题：**

- 现在想做的是否合法？
- 这种行为是否公正和诚实？
- 这个行为在事后是否会被质疑？
- 之后我的感觉怎样？
- 如果这被公示会怎样？
- 我该建议我的孩子怎么做？
- 如果我的家人、朋友和邻居知道后，我会感觉怎样？

当我们碰见这些疑惑的情况，我们不应该视而不见。回答这些问题将有助于在这些情况下做出最佳选择，或者有助于识别出需要通报的违反准则的行为。



# 承诺条款

## 供应商道德准则

本人声明已阅读《WEG 供应商道德准则》，同意其中包含的指导方针，并承诺在与 WEG 的关系中遵守这些指导方针。

我承诺向 WEG 举报任何违反 WEG 供应商道德准则的行为或情况并对此负责。

此外，我声明：

- a) 我不知道有任何违反或可能违反本《道德准则》的情况；
- b) 我将向所有与向 WEG 供货有关的人员披露本《道德准则》；
- c) 我能够随时采取必要措施，纠正可能初出现的任何违规行为。

姓名: \_\_\_\_\_

职位: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

公司名称: \_\_\_\_\_

统一社会信用代码: \_\_\_\_\_

地点: \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

签名: \_\_\_\_\_





了解 WEG 全球运营信息  
请访问我们的官网



[www.weg.net](http://www.weg.net)



 南雅拉瓜市 - 圣卡琳娜州 - 巴西