

2017

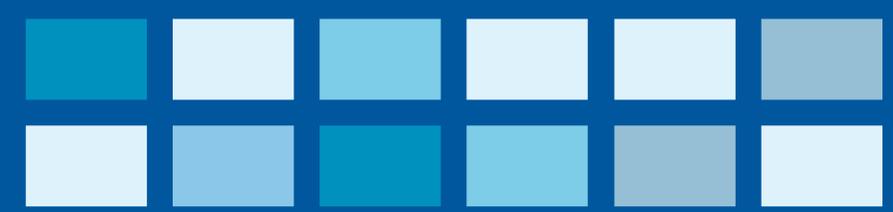
Relatório Anual

INTEGRADO

VERSÃO RESUMIDA



Índice



Inovação e Tecnologia



A INOVAÇÃO É ESSENCIAL PARA UMA EMPRESA EVOLUIR SEUS PROCESSOS, MANTER-SE COMPETITIVA E ESTIMULAR O DESENVOLVIMENTO.

A WEG atua no estímulo da utilização de fontes renováveis de energia, de práticas de eficiência energética e do alinhamento de alta tecnologia e inovação aos conceitos sustentáveis, contribuindo para seus clientes aumentarem sua competitividade com um menor impacto ambiental.



Número de patentes



ÍNDICE DE INOVAÇÃO
53,4%

PERCENTUAL DO FATURAMENTO DE PRODUTOS LANÇADOS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS

1.561

COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL DEDICADOS A INOVAÇÃO

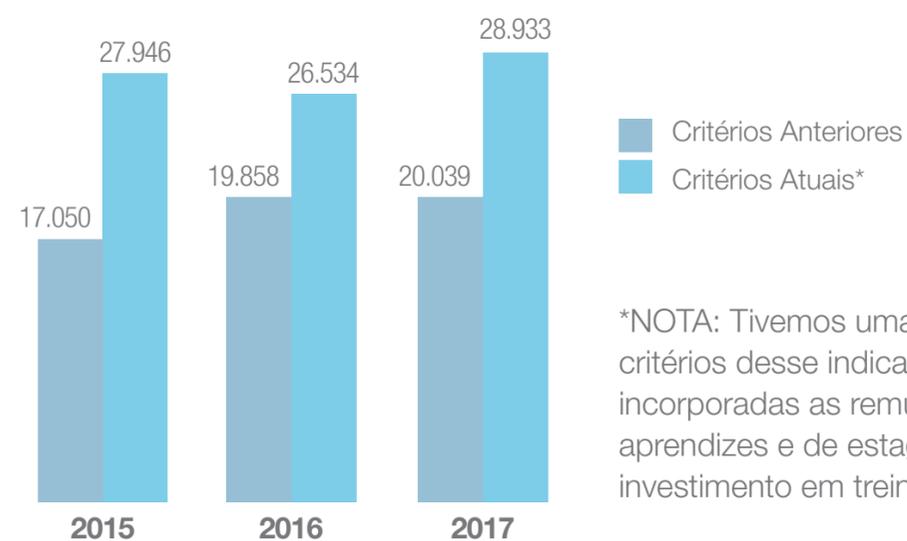
Pessoas

Treinamento e Educação

Equipes qualificadas utilizam melhor os equipamentos, criam soluções para os problemas do dia a dia, adaptam processos e produtos, desenvolvem e implementam inovações.

Isso é fundamental tanto para o bom desempenho e desenvolvimento profissional, como para contribuir e atender às expectativas de crescimento contínuo e sustentável da organização.

Investimento em treinamento (em mil R\$):



*NOTA: Tivemos uma alteração nos critérios desse indicador, estão sendo incorporadas as remunerações de aprendizes e de estagiários como investimento em treinamento.



Indicador de investimento aumentou em relação ao último ano.
9%

Em 2017,
investimos mais de
R\$ 343 MILHÕES
em benefícios

VALORIZAÇÃO DA SAÚDE

Atendimento médico

Programa de saúde para doenças crônicas

Campanhas de saúde

Preparação para aposentadoria

Benefícios oferecidos aos colaboradores

Sendo que o sucesso de qualquer negócio depende da qualidade de vida das pessoas que a ele se dedicam, a WEG Brasil disponibiliza um pacote de benefícios aos seus colaboradores, tais como:



Participação nos lucros



Assistência médica



Alimentação



Plano odontológico



Plano de previdência



Seguro de vida



Programa de vacinação antigripe



Brindes de natal



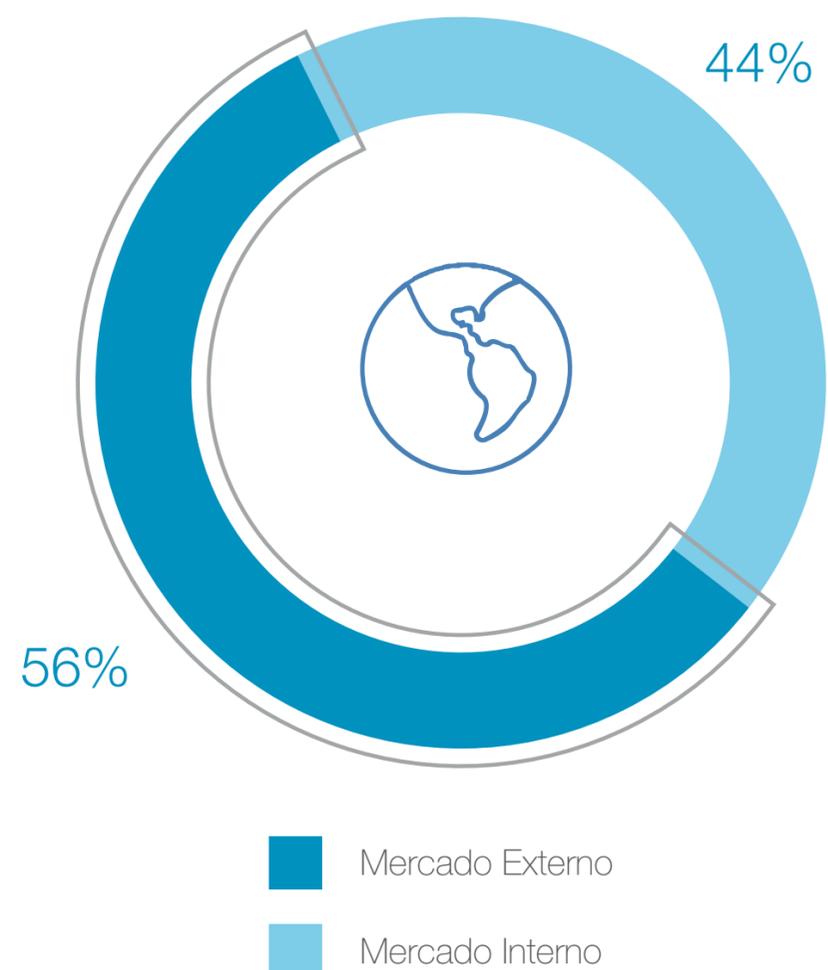
Programa de auxílio à educação infantil

Desempenho Econômico

Em 2017, a Receita Operacional Líquida (ROL) consolidada atingiu R\$ 9.523,8 milhões, apresentando crescimento de 1,7% em relação a 2016. Esse crescimento poderia ter sido maior, não fosse negativamente influenciado pela ainda fraca atividade econômica no Brasil, principalmente sobre os negócios que demandam altos investimentos e que afetam diretamente a área de GTD (Geração, Transmissão e Distribuição). Adicionalmente, tivemos impacto da valorização da moeda sobre as receitas das nossas atividades no exterior, em virtude da desvalorização de 8,5% do dólar médio de 2017 comparado à 2016, diminuindo a receita consolidada medida em Reais.

Receita Operacional Líquida

**R\$ 9.523
MILHÕES**



A Receita Operacional Líquida no mercado interno atingiu R\$ 4.203,7 milhões, crescimento de 5,0% em relação ao ano anterior e representando 44% da Receita Operacional Líquida total.



No mercado externo houve queda de 0,8% da receita operacional líquida, atingindo R\$ 5.320,2 milhões correspondendo a 56% da receita líquida total.

Ética e Integridade

A WEG possui uma sólida estrutura de políticas e códigos corporativos e trabalha constantemente no seu aprimoramento para garantir uma gestão totalmente integrada a aspectos éticos.

Código de Ética WEG

O Código de Ética WEG é Global e possui Sistema de gestão de denúncias, que para a realização de denúncias sobre sua violação, o código de ética possui diferentes canais de comunicação, aplicados globalmente, sendo estes:



Site WEG



E-mail



Telefones
(Brasil e exterior)



Carta



Comunicação ao superior imediato
(chefe, gerente ou diretor)

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

A WEG, como forma de reafirmar seu compromisso com a sustentabilidade, tornou-se signatária dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. É uma iniciativa voluntária criada pela ONU que propõe uma ação mundial coordenada entre a sociedade como um todo – setor privado, governos, sociedade civil, entre outros – a fim de alcançar os ODS, como são chamados.

A adesão também fortalece o posicionamento e engajamento da WEG frente aos desafios e oportunidades no que diz respeito ao desenvolvimento sustentável. Os ODS estão desdobrados em 17 objetivos e 169 metas que devem ser atingidas até 2030.

- Direitos Humanos;
- Meio Ambiente;
- Trabalho;
- Contra à Corrupção.



Coatings care

O Coatings Care é um dos mais importantes programas de conscientização e compromisso que os agentes de toda a cadeia produtiva de tintas podem assumir em âmbito mundial. O objetivo deste programa é auxiliar os fabricantes a administrar suas responsabilidades em relação à saúde, segurança e cuidados com o meio ambiente.



Gestão da
Produção;



Gestão do
transporte e
distribuição;



Gestão de
produto;



Responsabilidade
comunitária.

Governança Corporativa

A adoção de práticas diferenciadas de Governança Corporativa reflete o exemplo estabelecido pelos fundadores da WEG e o respeito pelos parceiros que foram se juntando à sociedade ao longo do tempo.

Conselho de Administração

Composição em 31 de dezembro de 2017



Décio da Silva
Presidente

Nildemar Secches
Vice-Presidente
(Independente)

Martin Werninghaus
Membro

Sérgio Luiz Silva Schwartz
Membro

Dan Ioschpe
Membro
(Independente)

Miguel Normando Abdalla Saad
Membro (Independente)

Umberto Gobbato
Membro

Os membros do Conselho são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral para um mandato unificado de dois anos, podendo ser reeleitos.

Conselho fiscal

Composição em 31 de dezembro de 2017

ALIDOR LUEDERS	Membro Efetivo
PAULO CESAR SIMPLICIO DA SILVA	Membro Efetivo
VANDERLEI DOMINGUEZ DA ROSA	Membro Efetivo
ARAMIS SA DE ANDRADE	Membro Suplente
ILÁRIO BRUCH	Membro Suplente
PAULO ROBERTO FRANCESCHI	Membro Suplente

O Conselho Fiscal é permanente, composto de 3 (três) membros efetivos e 3 (três) suplentes, cabendo anualmente à Assembleia Geral Ordinária a eleição dos seus membros.

Como um órgão colegiado, busca-se reunir no Conselho de Administração competências tais como:

- Experiência de participação em outros Conselhos de Administração, como executivo sênior, na gestão de mudanças e administração de crises, em identificação e controle de riscos e na gestão de pessoas;
- Conhecimentos de finanças, contabilidade, aspectos jurídicos, dos negócios da WEG, dos mercados nacional e internacional;
- Rede de contatos de interesse da organização.

DIRETORIA EXECUTIVA

Composição em 31 de dezembro de 2017

HARRY SCHMELZER JR.	Diretor Presidente Executivo
ANDRÉ LUÍS RODRIGUES	Diretor Superintendente Administrativo Financeiro
PAULO GERALDO POLEZI	Diretor de Finanças e de Relações com Investidores
CARLOS DIETHER PRINZ	Diretor
DANIEL MARTELETO GODINHO	Diretor
EDUARDO DE NÓBREGA	Diretor
HILTON JOSÉ DA VEIGA FARIA	Diretor
LUIS ALBERTO TIEFENSEE	Diretor
LUIS GUSTAVO LOPES IENSEN	Diretor
MANFRED PETER JOHANN	Diretor
REINALDO RICHTER	Diretor
SIEGFRIED KREUTZFELD	Diretor
WANDAIR JOSÉ GARCIA	Diretor
WILSON JOSÉ WATZKO	Diretor

A DIRETORIA EXECUTIVA É COMPOSTA POR 14 (QUATORZE) MEMBROS

A Diretoria, dentro dos limites fixados em lei e pelo Estatuto Social da empresa, fica investida de amplos e gerais poderes de gestão que possibilitem a prática de todos os atos necessários ao regular o funcionamento da companhia com vistas à consecução dos seus objetivos sociais.

Relação com Clientes

Como um de nossos valores, sempre iremos desenvolver novas maneiras eficientes de responder a situações de mudança e atender às necessidades dos clientes.

Temos em nossa estrutura, políticas e processos que fortalecem a relação com nossos clientes e estimulam uma cadeia de valor mais sustentável.

Projeto Conheça Nossa Casa

O Conheça Nossa Casa traz importantes clientes e parceiros da WEG. Foram quatro projetos em 2017, envolvendo cerca de **178 visitantes**.



Centro de Treinamento de Clientes (CTC)

Desde quando foi fundado, em 2000, cerca de 42 mil pessoal já foram treinadas nos cursos presenciais do Centro de Treinamento de Clientes WEG. O CTC têm os objetivos de:

- Capacitar clientes no manuseio e uso dos produtos WEG;
- Contribuir com o desenvolvimento técnico;
- Promover o uso racional de energia elétrica, gerando menor impacto ambiental;
- Fortalecer relacionamento com instituições de ensino.

Estrutura

- 1.200 m² de infraestrutura;
- 4 salas de aula amplas e equipadas;
- 4 Instrutores próprios;
- Auditório com 100 lugares.

Cursos

- 28 presenciais;
- 1 EaD.



2017



2.770 pessoas treinadas
em cursos presenciais



451 inscrições em EaD
(treinamentos a distância)



59.858 horas
de treinamento



Recebemos **1.349 estudantes**
de 38 instituições de ensino

Saúde e Segurança no Trabalho

Programas e processos

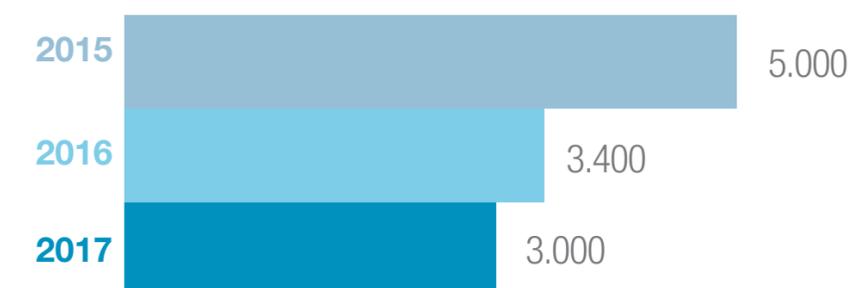
Comitê de Segurança e Ergonomia
Programa WEG de Conservação Auditiva – PWCA
Equipes De Emergência – Brigada
Ginástica Laboral
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA
Programa WEG de Segurança e Ergonomia – PWSE
Princípios da Segurança no Trabalho e Trajeto
WEG Manufacturing System – WMS



**R\$ 9.4
MILHÕES**
investidos em EPI's

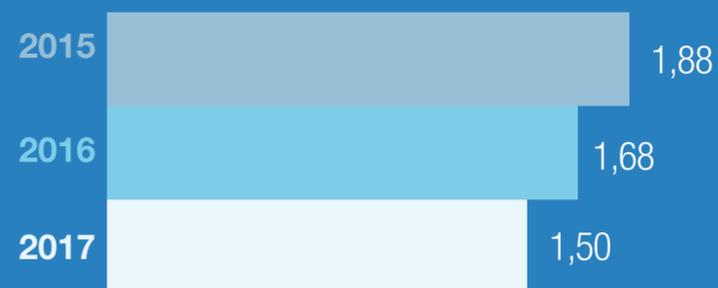
R\$ 3.2 MILHÕES INVESTIDOS
em adequação de máquinas e equipamentos

Total Absenteísmo
(Quantidade de absenteísmo a
cada 200 mil horas trabalhadas)



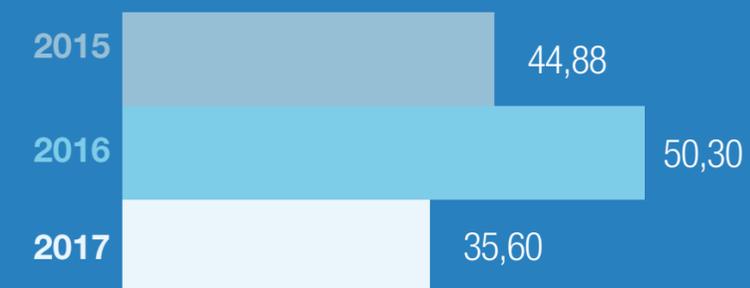
Taxa de lesões

(Número de acidentados a cada
200 mil horas trabalhadas)



Total de dias perdidos de trabalho

(Quantidade de dias perdidos em acidentes
com afastamentos a cada 200 mil horas)



Gestão de Energia



A redução do consumo de energia elétrica é um dos grandes desafios da indústria. Ciente da importância deste desafio para o meio ambiente e para a economia, incorporamos a eficiência energética em nossos produtos e em nossa gestão de energia, à qual é realizada de forma estruturada e sistemática.

Consumo de Energia Elétrica (MWh)



Em 2017, o consumo de energia elétrica das unidades fabris do Grupo WEG apresentou acréscimo de 7% em relação ao ano anterior, sendo que, neste ano, foi incorporado o consumo da unidade Bluffton Motor Works - EUA.

Índice de eficiência energética

Para medir o índice de eficiência energética, a WEG possui como indicador a relação entre o consumo de energia elétrica pela Receita Operacional Líquida (ROL).

Consumo de Energia Elétrica (MWh/ROL)



Exemplos de melhorias de gestão de energia implementadas:

Automação de compressores de parafusos para ar comprimido

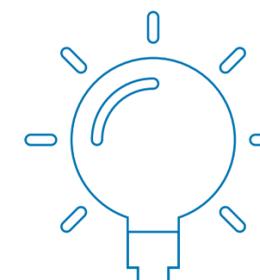
Impacto: Mantimento da temperatura de operação adequada do compressor e da pressão do ar comprimido estável.

Automação do funcionamento de secadores de ar comprimido

Impacto: Mantimento da qualidade do ar comprimido sem gasto excessivo de energia.

Gerenciamento de sala de compressores

Impacto: Controle de todos os equipamentos da sala de compressores, realizado por um sistema central que comanda os equipamentos, ligando os mais eficientes, gerando alarmes e permitindo visualização e controle remoto da sala de compressores.



Metas de redução de energia elétrica

As unidades que participam do Programa de Eficiência Energética possuem metas de redução de consumo de energia elétrica.

Relação com Comunidade

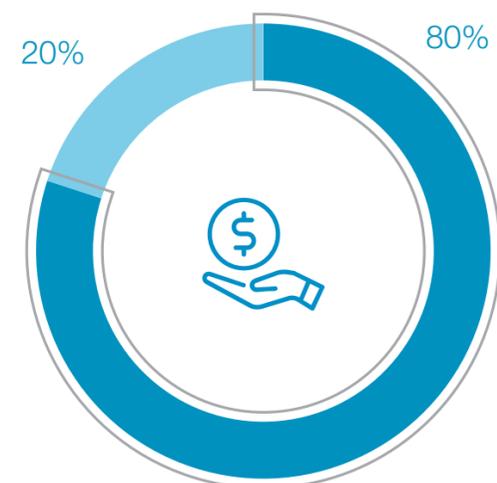


Fomentar o desenvolvimento social é um compromisso que temos com as comunidades do entorno de nossas operações industriais. São investimentos sociais de livre iniciativa, na busca da melhoria da qualidade de vida das comunidades.

44 PROJETOS
patrocinados, sendo:

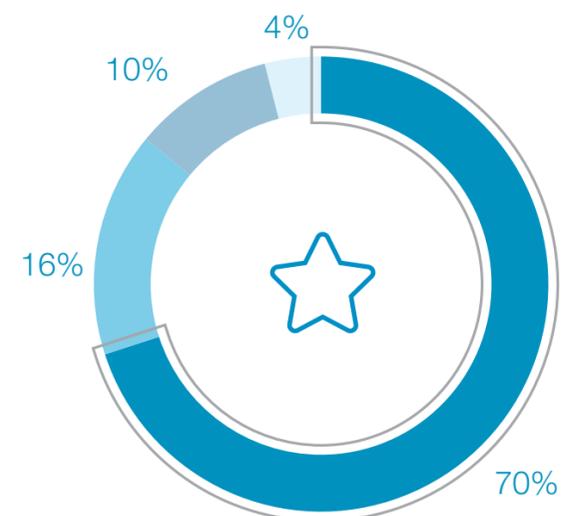
R\$ 8.4 MILHÕES
investidos

Origem dos recursos



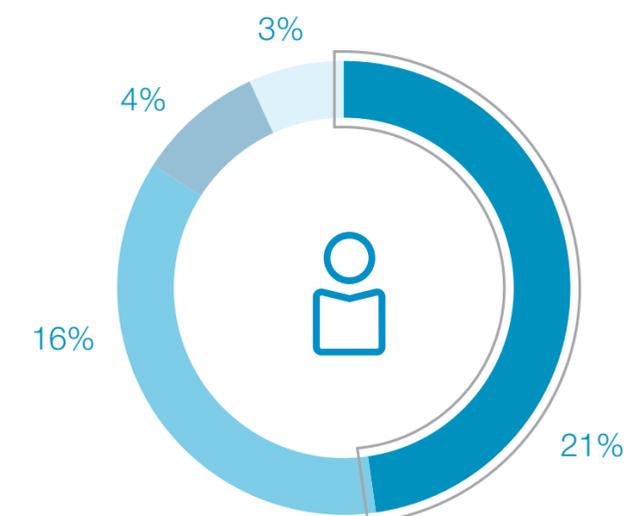
- Recursos Próprios
- Leis de Incentivo

Investimento por área de atuação



- Educação
- Cultura
- Inclusão Social
- Saúde

Número de projetos apoiados pelo público



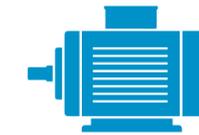
- Criança e Adolescente
- Comunidade em Geral
- Adultos
- Idosos

Relação com Fornecedores



Como parceiros de negócio, os fornecedores da WEG são estimulados a crescerem juntos com a empresa. Com este propósito, destacam-se as seguintes práticas:

- Valorização do Fornecedor Local;
- Desenvolvimento de Fornecedores;
- Programa WEG de Qualidade Assegurada (certificação);
- Intercâmbio tecnológico;
- Desenvolvimento de produtos;
- Auditorias periódicas;
- Sistema de comunicação on-line;
- Relacionamento com prestadores de serviço;
- Desenvolvimento, seleção e avaliação de fornecedores com base em critérios de sustentabilidade.



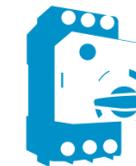
UNIDADE MOTORES

Realizou transações comerciais com **4.049 fornecedores** dos quais 94% das compras foram no Brasil.



UNIDADE ENERGIA

Realizou transações comerciais com mais de **1.300 fornecedores**, dos quais aproximadamente 97% são do Brasil.



UNIDADE AUTOMAÇÃO

Realizou transações comerciais com mais de **1.400 fornecedores**, dos quais 60% são do Brasil.



UNIDADE TRANSMISSÃO E DISTRIBUIÇÃO

Realizou transações comerciais com mais de **500 fornecedores**, dos quais 90% são do Brasil.



UNIDADE TINTAS

Realizou transações comerciais com mais de **1.800 fornecedores**, dos quais 55% são do Brasil.

VERSÕES:

Português, Inglês e Espanhol.

DENÚNCIAS E DÚVIDAS:

A WEG disponibiliza diferentes canais de comunicação para eventuais denúncias e/ou dúvidas, estes são:



Site WEG



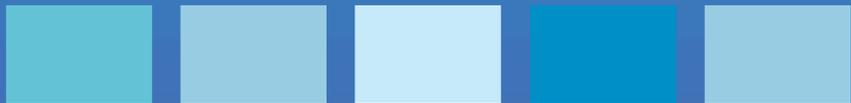
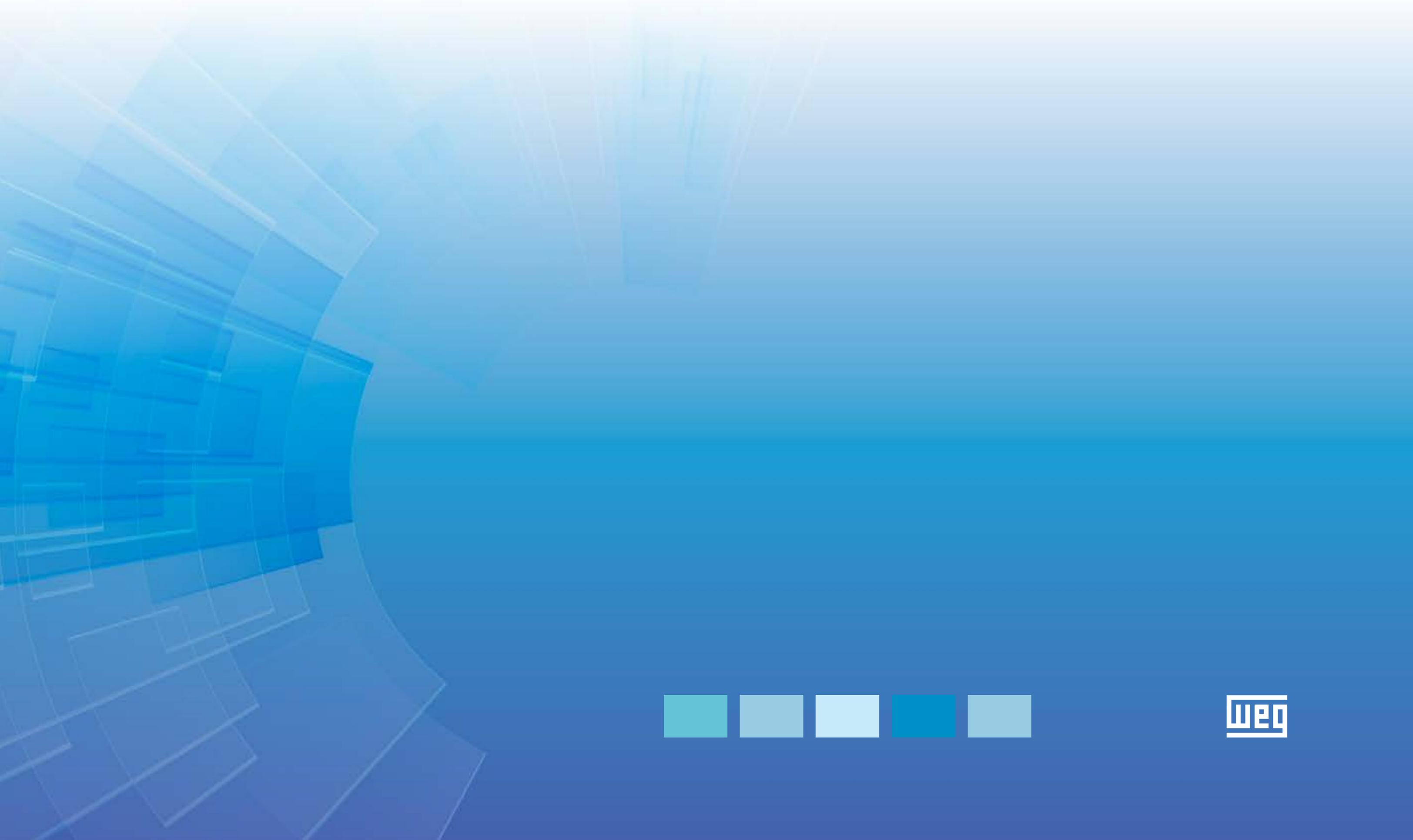
E-mail



Telefones
(Brasil e exterior)



Carta



weo